

# 2024년도 KIST 제1차 연구부문 공개채용

1966년 설립 이래 한국과학기술연구원(KIST)이 걸어온 길은 대한민국 과학기술의 역사였습니다. 우리나라를 대표하는 연구소로서 세계적 선도 연구기관의 새 역사를 함께 만들어 갈 창의적이고 열정적인 인재를 아래와 같이 모시고자 합니다.

2024년 4월 24일  
한국과학기술연구원 원장

## 1. 공통응시자격

- 「국가공무원법」 제33조의 결격사유가 없는 자
- 해외여행에 결격사유가 없는 자
- 병역의무대상자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자  
※ 단, KIST에서 전문연구원으로 복무 중인 자는 지원 가능
- 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 없는 자

## 2. 모집인원 및 분야

가. 모집인원 : 박사학위 소지자\* 35명 이내 (정규직/연구직)

\* 채용공고일 기준 7개월 이내 박사학위 취득 예정자 포함

나. 모집분야

구분	세부 연구분야	근무지
(01) 뇌과학	○ 뇌기능 연구 (신경과학 전 분야) ○ 뇌질환 치료기술 연구 (의약화학, 바이오의약품 전공(항체, RNA 등), 생명공학) ○ 뇌공학 연구 (뇌신경공학, 바이오 칩, 나노-마이크로 바이오공학)	KIST 본원 (서울)
(02) 차세대 반도체	○ 차세대 반도체(MRAM 등) 집적회로 및 시스템 설계 ○ 광자회로 응용 소자설계/공정/소재 개발 및 광자기반 양자 광원/센서 소자 개발 ○ 양자정보 전 분야, 양자 칩 소자 분야 ○ 신경모사 소자(뉴런, 시냅스) & 어레이, 구동회로 설계, 학습 알고리즘 개발 (회로설계 및 알고리즘 분야 전문가 우대)	KIST 본원 (서울)
(03) AI·로봇	○ 추론 및 예측 가능 AI 모델링 ○ 대형 멀티모달 AI 모델 구축 및 응용 ○ 임베디드 시스템을 위한 AI 모델 최적화	KIST 본원 (서울)
(04) 기후·환경	○ 기후변화 적응을 위한 물환경 기술 ○ 기후적응·환경 R&D 분야 분석·기획 정책·전략	KIST 본원 (서울)
(05) 바이오·메디컬	○ 초정밀의료를 위한 인체이식형 융복합 의료용 소재 연구 ○ 노화 및 면역 제어 관련 화학생명융합연구 ○ 헬스케어 및 데이터 기반 생체분자 진단·치료 연구 ○ 디지털 헬스케어 기술 기반 진단·치료 융합연구 ○ 만성질환치료용 의약신소재 기술	KIST 본원 (서울)
(06) 첨단소재 기술	○ 소재 인공지능 (소재설계, 공정 최적화 등) ○ 나노소재 및 고분자복합 소재 (촉매소재, 광기능성 소재, 2D 소재) ○ 나노전자 소재 및 소자 (강유전, 열전, 압전, 뉴로모픽 분야) ○ 나노광학/광전자 소재 및 소자 ○ 미래 모빌리티용 소재의 합성 및 응용	KIST 본원 (서울)
(07) 청정신기술	○ 차세대 이차전지 소재, 전극, 셀 기술 (계산과학 기반 설계, 합성 공정, 고도분석 등) ○ 그린수소 생산/저장 소재, 부품 및 반응기 기술 ○ 탄소중립을 위한 탄소 전환 기술 (촉매, 전기화학, 바이오) ○ 무기물 기반 차세대 태양전지 기술	KIST 본원 (서울)
(08-1) 연구자원·데이터지원	○ 가속기(중이온가속기, 입자가속기, 전자가속기, 싸이클론)를 이용한 연구개발 및 분석지원 ○ 생물자원을 이용한 실험동물 활용 및 동물대체시험(오가노이드 등) 플랫폼 개발연구	KIST 본원 (서울)
(08-2) 연구자원·데이터지원	○ 중성자 및 X-ray 기반의 산란분광법을 이용한 연구개발 및 분석지원	KIST 본원(서울) 및 원자력연구원(대전)
(09) 정책	○ 경영전략, 국가 R&D 기획, 출연연 정책, 글로벌 협력, 기술 사업화 전략, 미래 트렌드 분석, 과학 커뮤니케이션 분야 연구 (경제/경영/정책학/법학 등 과학기술정책 유관 전공자 우대)	KIST 본원 (서울)
(10) 천연물	○ 스마트팜 작물과학 ○ Metabolomics (생체시료 및 코호트 대사체 데이터 생성 및 분석)	KIST 강릉분원 (*강릉시 근무가능자)
(11) 복합소재 기술	○ 극한환경용 초고내열/극저온 고분자 설계, 합성 및 특성분석 ○ 인공지능 기반 복합재료 멀티스케일 모델링 및 시뮬레이션 ○ 고성능 복합재료 부품 단위 설계, 해석 및 시험분석	KIST 전북분원 (*완주군 근무가능자)

※ 모집분야 간 중복지원 불가(단, 전형단계에서 심사위원 판단으로 지원자 동의 후 지원분야 변경 가능)

## 3. 선발전형

가. 절차개요

채용공고 → 서류심사 → 자질검증세미나(전공면접) → 종합면접 → 신원조회, 채용신체검사 → 최종합격통보  
※ 자질검증세미나 대상자에 한하여 온라인 인성검사 별도 시행(미응시자는 면접전형 불합격 처리)

나. 전형절차 및 심사기준

전형단계	심사기준	일정	비고
서류심사	○ 기본자질 ○ 학업성취도 ○ 연구실적 ○ 연구원 중점 연구분야와의 부합성	5월 중순 (예정)	모집예정인원의 5배수 이내 선발
자질검증세미나 (전공면접)	○ 전문지식(학위, 경력, 연구업적, 핵심역량, 응용력 등) ○ 인물(표현력, 태도, 장래성, 품성, 리더십, 발전가능성, 기타 자질) ○ 기타(중점 연구분야와의 부합성, 창의력, 가치관 등)	6월 중순 (예정)	모집예정인원의 3배수 이내 선발
종합면접		7월 초순 (예정)	-
신원조회 채용신체검사	-	7월 하순 (예정)	-

※ 상기 전형일정은 진행 과정에서 변경될 수 있음

다. 단계별 제출서류

전형단계	제출서류
지원서 접수	○ 온라인 지원서
서류심사	○ 해당사항 없음
자질검증세미나 (전공면접)	○ 연구실적 증빙자료 각 1부(사본) ○ 대학 이상 성적증명서·학위(예정)증명서 각 1부(사본) ○ Essay 1부 : 「해당 분야 연구실적 및 향후 활동계획」(자유 양식) ○ 경력(재직)증명서(해당자) ○ 박사학위 수여(예정) 대학의 지도교수 추천서 1부(별도 양식 제공) ※ 희망자에 한해 추천서 1부 추가 제출 가능(자유 양식) - 현재 박사후연구원인 경우 : 재직 중인 기관의 상급자 추천서 1부 - 현재 박사후연구원이 아닌 경우 : 본인이 희망하는 전문가 추천서 1부 ※ 추천서 제출 시, 생년월일(연령)·성별·사진·출신지·가족관계·재산 등 블라인드 채용에 위배되는 사항은 반드시 배제하여야 함 ○ 국가보훈대상자/장애인 증빙서류 사본 각 1부(해당자) ※ 블라인드 채용 시행에 따라 위 제출서류는 사실 확인을 위한 목적으로만 활용되며, 면접위원에게는 제공되지 않거나 필요 시 블라인드 처리 후 제공됨
종합면접	○ 발표자료 : 해당 분야 연구실적 및 향후 활동계획(PPT)
신원조회 채용신체검사	○ 관련 서류

※ 각 단계별 서류제출에 대하여는 이전 단계 합격자에게 개별 통보/안내 예정

## 4. 접수기간 및 접수방법

가. 접수기간 : 2024. 4. 24.(수) 17:00 ~ 2024. 5. 13.(월) 18:00

나. 접수방법 : 온라인 접수

한국과학기술연구원 채용 홈페이지(<https://kist.recruitment.kr>) → 채용공고 또는 입사지원 → 입사지원서 작성 바로가기

## 5. 기타 사항

가. 본 채용공고는 「평등한 기회, 공정한 과정을 위한 공공기관 블라인드 채용」을 따릅니다.

< 지원서 작성 불성실 및 블라인드 위배 시 조치 안내 >  
○ 지원서 착오·누락·허위 기재 시 합격이 취소될 수 있음.  
○ 지원서에는 직접적 또는 간접적으로 생년월일(연령)·성별·사진·출신지·가족관계·재산 등의 인적사항이 드러나지 않도록 작성하여야 하며, 작성할 경우 합격이 취소될 수 있음.

※ 연구인력(연구지원인력 포함) 채용 시, 연구수행·지원 역량을 심층적으로 판단하기 위하여 관련 정보(출신학교명·전공분야·지도교수명·추천인 정보 등)를 수집·활용할 수 있음

나. 국가보훈대상자와 장애인은 증빙서류 제출 시 관계법령에 의거 우대합니다.

※ 선발예정인원이 3인 이하인 분야의 경우 「취업지원 업무처리지침」 등에 의거하여 가점 미적용(단, 응시자 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 그러하지 아니함)

다. 온라인 지원서 제출 이후 진행되는 전형단계에서 필요한 모든 제출서류는 온라인(전자우편)으로만 접수하며, 온라인 지원서 또는 제출서류에 허위사항이 발견될 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있습니다.

라. 채용 관련 청탁 등 부정한 방법에 의하여 채용전형에 응시하는 경우 합격 또는 임용을 취소할 수 있으며, 향후 5년간 응시를 제한합니다.

마. 전형단계별 결과(합격/불합격 통지)는 온라인 지원서 상에 기재한 전자메일로 개별 안내합니다.

바. 해당 분야에 적격자가 없는 경우 채용하지 않을 수 있습니다.

사. 종합면접 합격자가 임용 전 입원포기 또는 합격취소 시 예비합격자 중 차순위자 순으로 추가 합격자를 선정할 수 있습니다.

※ 종합면접 결과 안내 시 예비합격자 개별 통지 예정

아. 신원조회 또는 채용신체검사 결과에 따라 최종 합격처리 하지 않을 수 있습니다.

자. 온라인 지원서에 기재하지 않은 경력사항에 대해서는 추후 최종 합격 시 경력산정에 반영하지 않을 수 있습니다.

차. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라, 최종합격이 되지 않은 지원자는 결과 확정 이후 14일 이내에 공고상 요구된 채용서류 중 비전자문서(하드카피)로 제출한 서류에 대해 전자우편(recruit@kist.re.kr)을 통해 반환청구를 할 수 있습니다.

카. 최종합격이 되지 않은 지원자의 비전자 채용서류는 14일간 보관 후 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 「개인정보 보호법」에 따라 지체 없이 파기됩니다. (다른 법령에 따라 별도로 관리되어야 하는 경우에는 예외). 끝.